

## Co constructeur de vos projets d'évolution

SF Consulting a pour vocation d'apporter aux organisations les méthodologies et les solutions leur permettant de renforcer et de développer leur capital humain en cohésion avec les objectifs stratégiques et organisationnels.

Vous êtes uniques, nos solutions également.

Votre volonté d'amélioration ou de changement est étudiée avec la plus grande importance car elle sera la base de notre proposition d'intervention. Notre démarche est réalisée en « co construction », ainsi, nous intégrons votre culture, vos modes de fonctionnement, vers des solutions efficaces répondant à vos volontés de performance.

Nous avons la conviction que la force d'une organisation tient dans l'intégration des objectifs économiques et l'investissement dans le capital humain.

Nos démarches sont associées à la construction d'un avenir durable. Nous avons choisi d'exprimer cette volonté sous quelques formes :

- Ancrer, pérenniser les pratiques et les Hommes dans l'entreprise par un apport méthodologique au management de projet et à la conduite du changement
- Accompagner l'organisation en situation de crise par une aide à la décision et à la gestion de conflits
- Aider à concrétiser des opportunités de développement personnel par un accompagnement à la reconversion professionnelle



## Offre de formation

SF Consulting intervient auprès des organisations pour leur apporter les connaissances et savoirs faire nécessaire à leur performance opérationnelle.

### 1. PROJECTIO - Management humain de projet - référence F01

Parce que le succès des projets repose non seulement sur sa maîtrise de techniques de gestion de projet, mais aussi sur sa capacité à manager et mobiliser une équipe autour de soi ainsi que sur le pilotage des processus de changement, PROJECTIO est une formation unique qui développe les compétences nécessaires pour optimiser et performer sa gestion de projet.

### 2. EVOLUTIO - Manager le changement avec succès - référence F02

Savoir maîtriser les processus de changement est ainsi la condition sine qua non du succès de l'adaptation et de l'évolution des organisations. EVOLUTIO propose une méthodologie éprouvée et rigoureuse pour identifier, anticiper, préparer et conduire le changement en intégrant les bons acteurs au bon moment.

### 3. MANAGERIO - Développer l'efficacité collective - référence F03

Nous avons tous des potentiels qui, exploités de façon efficiente, permettront d'atteindre les objectifs de l'organisation. MANAGERIO est une formation action visant à améliorer la contribution du manager à son équipe comme aux équipes de l'organisation. Clarification du rôles de chaque acteur, enjeux internes et externes, impact des messages et de la communication ou encore le leadership seront autant de thèmes abordés pour motiver et développer le professionnalisme collectif.

### 4. DECISIO - Prendre la bonne décision stratégique - référence F04

Analyser les enjeux et impacts d'un projet, apporter les éléments décisifs au lancement d'un nouveau produit ou service, étude de faisabilité, DECISIO répond par des éléments objectifs aux besoins des décideurs de faire le meilleur choix. La méthodologie repose sur une approche systémique de l'organisation.

### 5. RESOLUTIO - Gérer les conflits - référence F05

Le conflit n'est pas qu'une situation négative. Il peut déboucher sur des relations plus productives et une situation assainie. Savoir le manager nécessite alors pour l'individu de déterminer la façon appropriée de l'aborder et progresser ensemble par une approche basée sur la négociation.

### 6. RELATIO - Améliorer sa communication interpersonnelle - référence F05

La communication dans nos relations professionnelles est un critère prédominant dans la valeur ajouté que l'on apporte à ses compétences techniques. De la définition d'objectif pour ses collaborateurs à l'écoute des besoins de ses clients, nous sommes en inter-relation permanente. Comment améliorer la qualité de ses messages, comment améliorer la compréhension des attentes de son interlocuteur ou encore conserver le rapport avec ses interlocuteurs sont les objectifs de ce stage.

## Offre d'accompagnement

Chacun conserve la responsabilité de sa propre évolution. C'est pourquoi le recours au coaching est moins lié à un type d'activité qu'à la démarche d'un individu qui, à un moment-clé de son parcours, élabore le pari d'investir activement dans son développement, aussi bien personnel que professionnel.

Quand les compétences métiers, management, conduite de projet, direction d'entreprise, ne suffisent plus, il est alors nécessaire de recourir, tel un athlète de haut niveau, à un coach qui lui permettra de développer ses qualités relationnelles de leadership et de charisme pour être plus performant et atteindre les objectifs qu'il s'est fixé.

### A quoi sert une démarche de coaching

- Surmonter une difficulté ou un blocage (gestion de conflits, stress, prise de parole en public, gestion de ses émotions, ...)
- Améliorer sa communication interpersonnelle
- Prendre une décision importante, clarifier ses objectifs
- Trouver sa voie personnelle et professionnelle
- Développer son leadership et son charisme
- Tout simplement améliorer son équilibre personnel

### Objectifs

S'entraîner à se comporter comme :

- un « sportif » qui se fixe des objectifs ambitieux pour lui et son équipe
- un « athlète intérieur » qui gère ses émotions pour rester centré, stable et aligné en situations difficiles
- un « entraîneur » qui conserve son leadership, nécessaire pour s'adapter aux exigences de de son environnement

### Nos solutions :

#### 1. BILAN ET INSERTION PROFESSIONNEL - PEDAGOYO - référence A01

Parce que l'on est beaucoup plus performant en occupant le poste dans lequel on se sent le mieux, l'enjeu du choix professionnelle tant sur la performance que sur l'équilibre de vie devient une préoccupation pour celui qui cherche sa voie professionnelle en répondant aux demandes d'évolution, de reconversion ou d'outplacement.

#### 2. ACCOMPAGNEMENT MANAGERIAL - STRATEGIO - référence A02

Le cadre dirigeant, souvent seul aux commandes de son organisation a besoin d'une aide à la réflexion dans la résolution de ses problématiques stratégiques et organisationnelles tant concernant son organisation que son propre positionnement (plan de communication, gestion de conflit, plan de carrière, ...). La confidentialité des entretiens offre l'opportunité d'une approche ouverte et neutre.

#### 3. AIDE A LA DECISION - SELECTIO - référence A03

De la réflexion stratégique à l'étude de faisabilité, l'objectif sera de définir et valider un objectif professionnel ou personnel en étudiant de façon systémique l'ensemble des facteurs partie prenante ou ayant un impact sur les choix et la décision. Quelques étapes clés, réflexion sur l'objectif, recherche de solution, validation des critères, hiérarchisation et priorisation des solutions.